



Gradivo za 1. dopisno sejo
Občinskega sveta Občine Vrhnika

Številka: 9000-3/2023 (1-02)
Datum: 29. 3. 2023

ČLANOM OBČINSKEGA SVETA
OBČINE VRHNIKA

Na podlagi določil Statuta Občine Vrhnika (Naš časopis, št. 430/2015) in 23. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Vrhnika (Naš časopis, št. 430/2015 in 491/2021)

r a z p i s u j e m

1. dopisno sejo Občinskega sveta Občine Vrhnika

z naslednjim

DNEVNIM REDOM :

- 1. Mnenje lokalne skupnosti o kandidatki, ki izpolnjuje pogoje za ravnatelj Glasbene šole Vrhnika**

Razlogi za sklic korespondenčne seje:

Mnenje lokalne skupnosti o kandidatki je potrebno podati v roku 20-ih dni od prejema poziva k podaji mnenja, to je 3. 4. 2023.

OBRAZLOŽITEV RAZLOGA ZA OBRAVNAVO NA DOPISNI SEJI:

V skladu s poslovníkom se člani občinskega sveta o predloženih sklepih opredelijo telefonsko, po elektronski pošti na priloženi izjavi o glasovanju na 1. dopisni seji ali osebno s podpisom izjave pri uslužbencu, zadolženem za delo občinskega sveta, in sicer v treh dneh po prejemu gradiva za sejo. Opredelijo se lahko z: »ZA«, »PROTI« ali »NE GLASUJEM«.

Glede na zgoraj navedeno vas prosimo, da se na zgoraj navedeni način opredelite najkasneje do **3. 4. 2023, do 10 ure**, pri Občinski upravi Občine Vrhnika, in sicer:

- telefonsko na tel.: 01/755 54 19,
- po elektronski pošti: manca.sribar@vrhnika.si,
- ali osebno s podpisom izjave v tajništvu občine.



Župan
Daniel Cukjati l.r.

PRILOGA:

- Izjava o glasovanju na 1. dopisni seji Občinskega sveta Občine Vrhnika

Številka: 032-14/2023(2-02)

Datum: 29. 3. 2023

**ČLANOM OBČINSKEGA SVETA
OBČINE VRHNIKA**

1

ZADEVA: Mnenje lokalne skupnosti o kandidatki, ki izpolnjuje pogoje za ravnatelj Glasbene šole Vrhnika

PRAVNA PODLAGA: Statut Občine Vrhnika (Naš časopis, št. 430/15)
Poslovnik o delu Občinskega sveta Občine Vrhnika (Naš časopis, št. 430/15 in 491/21)
Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07, ZOFVI-UPB5, 36/2008, 58/2009, 20/2011, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22 in 158/22 – ZDoh-2AA)
Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Glasbene šola Vrhnika (Uradni list RS, št. 10/1997 in 125/07, Naš časopis, št. 398/12 – UPB, 410/13 in 477/19)

OBRAZLOŽITEV:

Dne 14. 3. 2023 smo od Sveta Glasbene šole Vrhnika, Trg Karla Grabeljška 3, 1360 Vrhnika, prejeli poziv k podaji mnenja o kandidatki, ki izpolnjuje pogoje za ravnateljico Glasbene šole Vrhnika. Na razpis se je prijavila le ena kandidatka, ki izpolnjuje vse predpisane pogoje.

Svet javnega zavoda Glasbene šola Vrhnika, katerega ustanoviteljica je Občina Vrhnika, je Občinski svet Občine Vrhnika pozval, da v skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (v nadaljevanju ZOFVI) izda mnenje o kandidatki, ki izpolnjuje pogoje za ravnateljico Glasbene šole Vrhnika. Mnenje je potrebno tudi obrazložiti.

V primeru, da lokalna skupnost mnenja ne izda do 3. 4. 2023, lahko svet šole o izbiri odloči tudi brez tega mnenja.

Na podlagi 53.a člena ZOFVI mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri kandidata za ravnatelja o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti:

- mnenje učiteljskega zbora,
- mnenje lokalne skupnosti,
- mnenje sveta staršev.

Svet Glasbene šole po prejemu mnenj izmed prijavljenih kandidatov izbere kandidata za ravnatelja, obrazložen predlog za imenovanje pa posreduje v mnenje resornemu ministru. Le-ta izda mnenje o kandidatu v 30-dneh od dneva, ko je bil zanj zaprosen; v primeru, da minister mnenja v predpisanem roku ne izda, lahko Svet zavoda odloči o imenovanju ravnatelja tudi brez tega mnenja.

Mandat ravnatelja traja pet let. V skladu s 24. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Glasbene šole Vrhnika (v nadaljevanju: Odlok) je za ravnatelja Glasbene šole lahko imenovan, kdor:

1. ima najmanj izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje, oziroma raven izobrazbe, pridobljeno po študijskih programih, ki v skladu z zakonom ustreza izobrazbi druge stopnje ter izpolnjuje druge pogoje za učitelja ali za svetovalnega delavca na šoli, na kateri bo opravljal funkcijo ravnatelja,
2. ima najmanj pet let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter
3. ima naziv svetnik ali svetovalac oziroma najmanj pet let naziv mentor in
4. ima opravljen ravnateljski izpit.

Tudi za ravnatelje velja 107.a člen ZOFVI, v skladu s katerim na področju vzgoje in izobraževanja ne more skleniti delovnega razmerja oseba, ki:

- je bila pravnomočno obsojena zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev;
- je bila pravnomočno obsojena zaradi kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost.

Svet Glasbene šole Vrhnika prosi za mnenje o kandidatki Dominiki Naveršnik, [REDACTED], ki izpolnjuje pogoje za ravnateljico.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je bila vabljena na predstavitev kandidatke za ravnateljico Glasbene šole Vrhnika, ki je bila v ponedeljek, 27. 3. 2023, ob 18.30 uri, v dvorani Glasbene šole Vrhnika, Trg Karla Grabeljška 3, Vrhnika in nato izvedla dopisno sejo KMVI.

Glede na navedeno, Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja, Občinskemu svetu Občine Vrhnika predlaga v sprejem naslednji

SKLEP:

Občinski svet Občine Vrhnika daje pozitivno mnenje h kandidatki Dominiki Naveršnik, ki izpolnjuje pogoje za ravnateljico Glasbene šole Vrhnika.

OBRAZLOŽITEV:

Občinski svet Občine Vrhnika na podlagi prijave na prosto delovno mesto ravnatelja podaja pozitivno mnenje h kandidatki, za katero je svet Glasbene šole ugotovil, da izpolnjuje pogoje za ravnateljico Glasbene šole Vrhnika. Kandidatka izpolnjuje zakonske pogoje za ravnateljico ter je glede na predložena dokazila in razvojne programe usposobljena za opravljanje funkcije ravnateljice Glasbene šole Vrhnika.

Predsednik komisije
Mirko Antolović, l.r.

Priloga:

- Vloga za pridobitev mnenja o kandidatki za imenovanje ravnatelja
- Vloga in priloge kandidatke
- Program vodenja Glasbene šole Vrhnika za mandatno obdobje 2023 - 2028



OBČINA VRHNIKA
OBČINSKA UPRAVA

Prejeto: 14 -03- 2023	Sig.z.: 2-02
Številka zadeve: 032-14/2023-1	Pril.: /
	Vredn.: /

Regulirani poslovanje
E-pošta: vrhnika@obcina-vrhnika.si
Telefoni: 01 7 300 000
Faks: 01 7 300 001
www.gsv.si

Številka: 900-1/2023-6
Datum: 14. 3. 2023

OBČINA VRHNIKA
Tržaška cesta 1

1360 Vrhnika
Ga. Tanja Kohne

Zadeva: Vloga za pridobitev mnenja o kandidatki za imenovanje ravnatelja

Na osnovi 2. odstavka 53. a člena Zakona o financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07 UPB5, 36/08, 58/09, 64-65/09, 20/11, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 47/15, in 46/16 (46/16 pop.)). Občinski svet prosimo, da o prijavljeni kandidatki, ki izpolnjuje razpisne pogoje, objavljene v Uradnem listu RS dne 24. 2. 2023 in na spletni strani Občine Vrhnika istega dne, sprejmete mnenje o podpori za imenovanje ravnatelja Glasbene šole Vrhnika in nam obrazloženo mnenje posredujete v 20 dneh po prejemu pisnega zahtevka.

Mnenje nam pošljite v zaprti ovojnici s pripisom »ZA SVET ZAVODA - MNENJE O KANDIDATKI«.

V kolikor ne boste posredovali pisnega mnenja z izidom glasovanja v 20 dneh, kot ste bili zaprošeni, bo svet zavoda odločil o izbiri in imenovanju ravnatelja zavoda brez vašega mnenja v skladu z 7. odstavkom 53. a člena citiranega zakona.

Zahtevek vlagamo na osnovi 4. sklepa 5. seje sveta zavoda, ki je bila 6. 3. 2023.

Hvala za sodelovanje.

Priloge: fotokopija prijave kandidatke,
fotokopije dokumentacije kandidatke



Predsednica Sveta GS Vrhnika
Urška Trček Lenarčič

Štev.: 900-1/2023-6/I.
Datum: 14. 3. 2023

Občina Vrhnika
Cankarjev trg 11
1360 Vrhnika

Zadeva: Vabilo na predstavitev kandidatke za ravnateljico GŠ Vrhnika

Spoštovani!

Svet GŠ Vrhnika Vas vabi, da se udeležite predstavitve kandidatke za ravnateljico GŠ Vrhnika, ge. Dominike Naveršnik.

Predstavitve bo potekala v ponedeljek, 27. 3. 2023, ob 18.30 v dvorani GŠ Vrhnika, Trg Karla Grabeljškega 3, na Vrhniki.

Kandidatka bo imela 15 minut časa za predstavitev svojega programa. Po predstavitvi pa bodo sledila vprašanja.

Lepo vas pozdravljam



Urška Trček Lenarčič,
predsednica Sveta zavoda

Program vodenja Glasbene šole Vrhnika za mandatno obdobje 2023 - 2028

Glasbena šola Vrhnika je javni zavod, del javnega izobraževalnega sistema in torej zavod, ki zastopa javno dobro. Vpis v glasbeno šolo je sicer omejen (javni sistem predvideva okvirno 15% vključenost osnovnošolskih otrok v javni glasbeni in plesni izobraževalni sistem), z vpisnimi pogoji in kriteriji ter zasledovanjem javnoveljavnih učnih programov pa glasbena šola vendarle skrbi za izobraževanje in ustvarjanje tako bodočega profesionalnega glasbenega kadra kot širše glasbene in kulturne izvajalce in publiko s konkretno praktično instrumentalno, pevsko oziroma plesno osnovo.

Osnovni namen je nudenje glasbene izobrazbe pomembnemu delu mladega prebivalstva, ki je vključeno v izobraževalni sistem in za razvijanje njihovih talentov in potencialov.

V dobrih 200 letih, odkar je nastala prva javna glasbena šola na Slovenskem, se je sistem javno-dostopnega glasbenega šolstva dodobra razvil in Glasbena šola Vrhnika več kot odlično zasleduje zastavljene cilje Zakona o glasbenih šolah. Nepogrešljivi elementi izvajanja in plemenitenja tega sistema ležijo v dobrih materialnih pogojih, kvaliteti strokovnega dela, prepoznanja in pripoznanja namena s strani okolice in nenazadnje v odnosu (do) vsakega vključenega posameznika. Opažanja, želje in izkušnje mi narekujejo ohranitev dosedanje kvalitete in vizijo razvoja:

❖ Prostorski pogoji

Glasbena šola se je leta 1993 preselila v nekdanji dom JLA. Stavba iz 60. let prejšnjega stoletja, ki je bila v letu 2014 energetske sanirana, zahteva redno vzdrževanje, dobrodošle pa bi bile dodatne oplemenitve v skladu s potrebami izvedbe programov:

- Velikost nekaterih učilnic je res minimalna, precej pod normativi o gradnji glasbenih šol, zato bi bila smiselna prenova v tej smeri.
- Večje število učilnic bi potrebovali zaradi širitve dejavnosti; v zadnjih desetih letih smo povečali število inštrumentov in haletnih skupin. Posledično ima šola več zaposlenih, ki te programe izvajajo. Trend tudi kaže, da otroci iz šol prihajajo čedalje

kasneje (izbirni predmeti, omejene možnosti staršev), pozne večerne ure za pouk niso primerne – posledično nam ostaja precej manjši časovni okvir možnosti izvedbe pouka, ki je v celoti koncentriran v določenih popoldanskih urah.

- Prenovo prostorov bi bilo nujno opraviti v skladu z namenom in specifičnimi potrebami posameznih programov; večje učilnice za skupinski pouk, dodaten prostor za manjše nastope in vaje orkestrrov, dodaten skladiščni prostor za inštrumente, arhive in opremo, dvigalo za dostop invalidom.

Rešitve navedenih prostorskih pomanjkljivosti so že vključene v idejno zasnovo širitve glasbene šole, katere realizacijo si želim v prihodnjih letih. Skrb za ustreznost stavbe za delo učencev in zaposlenih izraža tudi Občina Vrhnika, kjer so že predlagali korak v smeri ustreznega prezračevalnega sistema, ki bi dokončno rešil tudi situacijo z radonom v kletnih prostorih.

Enota glasbene šole v Horjulu se je v letu 2019 preselila iz osnovne šole v prostore Prosvednega doma Horjul. Pogoji za delo so se s tem drastično izboljšali, zato bi bilo potrebno le nadaljnje redno vzdrževanje in dodatne manjše oplemenitve, ki jih s sodelovanjem prosvednega društva in občine vsako leto načrtujemo in izvajamo.

Drugače pa je v enoti Borovnica, kjer je glasbena šola v lanskem letu žal izgubila dva prostora. Zaradi prioritete reševanja zdravniške oskrbe je občina glasbeno šolo preselila v prostore osnovne šole, kar je za dejavnost glasbene šole korak nazaj. V prihodnje bo zato nujno potrebna dodatna prisotnost in sodelovanje s pristojnimi na občini. Enota glasbene šole v Borovnici bi namreč potrebovala svoje ustrezne prostore, ki bi pravzaprav lahko služili in združili namene večjega dela kulturnega udejstvovanja v občini.

❖ Glasbila

- o Nadalje bi skrbeli za redno servisiranje inštrumentov in plesnih rekvizitov ter za izvajanje vseh načrtovanih izobraževalnih programov.
- o Zagotovili bi inštrumente in ostalo opremo za razvoj posameznih oddelkov; posebej bi izpostavila oddelka tolkal in trobil, kjer načrtujemo in že izvajamo tudi dodatne širitve programov.

❖ Skrb za strokovni razvoj zaposlenih

S spodbujanjem izobraževanja vseh zaposlenih se ohranja nivo kvalitete strokovnega dela na šoli, poskrbi se za ohranjanje stika z novimi smernicami, predpisi in zakonodajo ter tudi za prilagajanje novim tokovom in zakonitostim trga ter nenazadnje prispeva k motiviranosti vsakega zaposlenega posebej. Tudi interne izobraževalne delavnice in seminarji imajo svoje namen; omogočajo strokovni razvoj zaposlenih pa tudi povezovanje znotraj šole in avtonomijo vsakega posameznega delavca.

V zadnjih letih opažam željo učiteljev po pogledu navzven. V Glasbeni šoli Vrhnika so zaposleni odlični učitelji, ki bi jim v prihodnjih letih želela omogočiti večje sodelovanje s tujimi strokovnjaki in novimi pedagoškimi praksami. Načrtujem navezavo stikov in sodelovanje prek programov Evropske unije (Erasmus).

Z angažiranjem nekdanjih učencev oziroma kompetentnega strokovnega kadra iz lokalnega okolja bi nadalje omogočala krepitev skupne zavesti o pomembnosti glasbene izobraževalne dejavnosti in razvoja kulture v našem lokalnem okolju.

❖ Namen

Izobraževalni programi: Poseben poudarek že od nastopa funkcije v. d. ravnatelja pripisujem skupni igri, ki je pomembna nadgradnja individualnemu pouku in največja motivacija večini učencev pri dolgoročnem glasbenem izobraževanju in udejstvovanju. Cilji, ki doprinesejo ne samo zadovoljstvu učencev in staršev, temveč tudi sodelovanju in ustvarjalnosti učiteljev glasbene šole, ostajajo:

- spodbujanje nastanka novih glasbenih sestavov, različnih komornih skupin in orkestrrov
- interakcija med plesnim in glasbenim oddelkom
- omogočanje koncertov na odrih izven šole
- ohraniti veliko število vpisa na orkestrske inštrumente
- zagotoviti vpis na deficitarne orkestrske inštrumente (viola, kontrabas, tuba, oboa)
- nove oblike sodelovanja (izleti, gostovanja, udeleževanje koncertov) med učenci, ki ne obiskujejo orkestrrov

- zagotavljati dodatne možnosti izobraževanja vsem zainteresiranim učencem, veliko priložnosti za nastope, tekmovanja in dodatne aktivnosti, ki bi motivirale učence k čim večji vpetosti v širše kulturno udejstvovanje.

Glasbeni abonma: eden od ciljev Zakona o glasbenih šolah je tudi načrtno izboljševanje glasbene izobraženosti prebivalstva. Ta namen bi lahko dosegli z organizacijo koncertov v obliki glasbenega abonmaja, kjer bi se na posameznih koncertih za različne oddelke predstavili različni glasbeni izvajalci z raznolikim programom. S tem bi približali raznovrstnost glasbenega programa in zasedb ter seveda omogočili kvalitetne glasbene izobraževalne vsebine tako učencem in staršem, kot širši lokalni skupnosti. Ta cilj sem v prejšnjem programu dela že zastavila, vendar nam je čas omejitev v zvezi s covidom-19 prekrizal načrte. Za realizacijo bi zato poskrbela v novem mandatnem obdobju.

Obveščanje: s pridobitvijo enotnega elektronskega sistema za notranjo organizacijo se je povečala tudi učinkovitost obveščanja. Redna skrb za obveščanje staršev in učencev o spremembah in novostih pri urnikih in drugih dejavnostih šole bo ostala prioriteta v odnosu do učencev in staršev, kakor tudi pripravljenost sodelovanja in transparentnost ob vsaki pobudi.

Sodelovanje z drugimi šolami in ustanovami: gostovanja imajo velik povezovalni pomen v glasbenem in socialnem razvoju učencev. Zato bi se trudila za ohranitev dosedanjega sodelovanja in vzpostavitev novih vezi, preko katerih se bodo učenci lahko učili od svojih vrstnikov v Sloveniji in spoznavali kulture izven meja domovine.

Vpetost glasbene šole v lokalno kulturno okolje pa bi ohranili z nastopi na odprtjih razstav, občinskih proslavah, različnih koncertih, festivalih in prireditvah. Vendar pa mora biti nadaljevanje sodelovanja na tovrstnih nastopih preiščljeno in v okviru, ki ne bo ogrožal redne dejavnosti in ki ne bi ogrožal priložnosti lokalnih glasbenikov, ki pravzaprav v večini izhajajo izpod okrilja glasbene šole. Prav zato pa je toliko bolj pomembno sodelovanje z lokalnimi zborovskimi in orkestrskimi zasedbami, saj je dolgoročni cilj glasbenega izobraževanja vzbuditi veselje do kulturnega udejstvovanja, ki ga naši učenci po končanem šolanju v teh zasedbah nadaljujejo.

Nadaljevali bi s predstavitvami inštrumentov za učence osnovnih šol in vrtcev, ki omogočajo mladi publiki vpogled v namen in bistvo glasbenega izobraževanja in posledično podporo sistemu glasbenega šolstva pri nas.

Prepoznavnost v okolju: prizadevanje za večjo prepoznavnost šole oziroma predvsem obveščenost javnosti o dejavnostih učencev in učiteljev glasbene šole bi ostala ena od prioritet. Tako številčni pomembni uspehi, ki jih učenci in učitelji glasbene šole dosegajo na glasbenih tekmovanjih, koncertih in festivalih, si zaslužijo pozornost in primerno mesto v lokalnih medijih.

Glasbena šola Vrhnika je s kvalitetnim in strokovnim delom vseh zaposlenih uspešna in učencem prijazna izobraževalna ustanova. S pridobljenimi izkušnjami delavcev, nagradami učencev s tekmovanj in zadovoljstvom učencev in staršev s pedagoškim delom je vsem neposredno in posredno vpletenim (občanom občin, kjer deluje), v ponos. Z vodenjem ustanove bi želela ohraniti kvaliteto in moč na vseh posameznih strokovnih področjih dela in se še naprej usmerjala v notranjo povezanost in vzajemnost. Uravnoteženost med različnimi zahtevami aktivnih posameznikov in prilagojenost zunanjim zahtevam tako zakonodaje, ki jo obvezuje pri delovanju, kot novim vrednotam mladih, je rešitev pri ohranjanju kvalitete in delovanju v dobrobit vseh, ki jo ustvarjamo.

Dominika Naveršnik





OBČINA VRHNIKA
ŽUPAN

Tržaška cesta 1, 1360 VRHNIKA
tel.: 01/7555-412
e-pošta: zupan.obcina@vrhnika.si

Številka: 032-14/2023(2-02)
Datum: 29. 3. 2023

ČLANOM OBČINSKEGA SVETA
OBČINE VRHNIKA

ZADEVA: Mnenje lokalne skupnosti o kandidatki, ki izpolnjuje pogoje za ravnateljica Glasbene šole Vrhnika

Na podlagi zadnjega odstavka 25. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Vrhnika (Naš časopis, št. 430/15 in 491/21) podajam naslednje

M N E N J E :

Strinjam se s predlogom, da Občinski svet Občine Vrhnika da pozitivno mnenje h kandidatki Dominiki Naveršnik, ki izpolnjuje pogoje za ravnateljico Glasbene šole Vrhnika.

**Župan
Daniel Cukjati, l.r.**



Številka: 9000-3/2023 (1-02)

Datum: 29. 3. 2023

LISTA ČLANOV OBČINSKEGA SVETA

glasovanje na 1. dopisni seji od 29. 3. 2023 do 3. 4. 2023

1. Mnenje lokalne skupnosti o kandidatki, ki izpolnjuje pogoje za ravnateljja Glasbene šole Vrhnika

Članom Občinskega sveta Občine Vrhnika se predlaga v sprejem naslednji:

SKLEP:

Občinski svet Občine Vrhnika daje pozitivno mnenje h kandidatki Dominiki Naveršnik, ki izpolnjuje pogoje za ravnateljico Glasbene šole Vrhnika.

OBRAZLOŽITEV:

Občinski svet Občine Vrhnika na podlagi prijave na prosto delovno mesto ravnatelja podaja pozitivno mnenje h kandidatki, za katero je svet Glasbene šole ugotovil, da izpolnjuje pogoje za ravnateljico Glasbene šole Vrhnika. Kandidatka izpolnjuje zakonske pogoje za ravnateljico ter je glede na predložena dokazila in razvojne programe usposobljena za opravljanje funkcije ravnateljice Glasbene šole Vrhnika.

Zap. št.	Ime in priimek	Glasovanje Način Datum	ZA	PROTI	NE GLASUJEM
1.	Peter Pikič				
2.	Ivica Čosić				
3.	Edin Behrić				
4.	Alja Stanko				
5.	Blanka Gašpirc				
6.	Zdravko Železnik				
7.	Petra Černetič				
8.	Jana Polanc				
9.	Mirko Antolović				
10.	Ožbe Šteblaj				
11.	dr. Benjamin Leskovec				

12.	Irena Oblak				
13.	Janko Skodlar				
14.	Marjan Geohelli				
15.	Aleš Sečnik				
16.	Vid Koprivec				
17.	Mateja Majcen				
18.	Urška Gorenc				
19.	Valerija Mojca Frank				
20.	Vid Drašček				
21.	Boštjan Erčulj				
22.	Ana Skledar				
23.	Doman Blagojević				
24.	Tomaž Gorišek				